

Devenez l'architecte du changement et Boostez votre transformation

Développez les compétences essentielles pour maîtriser le changement et créez une dynamique positive qui propulsera votre organisation vers la transformation.



Objectifs Pédagogiques

- Comprendre les fondements de la conduite du changement.
- Mobiliser et accompagner les équipes durant les périodes de transition.
- Instaurer une culture d'adaptabilité et d'innovation au sein de votre organisation.



Compétences ciblées

Au cours de cette formation, vous apprendrez à maîtriser les bases essentielles de la conduite du changement, à mobiliser vos équipes en ayant une meilleure appréhension des profils et des impacts, à identifier les résistances et les transformer en leviers de succès.

Vous découvrirez également les meilleures pratiques pour planifier et mettre en œuvre une stratégie de changement en s'assurant de l'engagement de toutes les parties prenantes.

Prérequis

- Aucun prérequis nécessaire.

Public

- Cette formation s'adresse à tous ceux qui souhaitent gérer le changement lors de la transformation de leur entreprise, qu'il s'agisse de managers, de responsables RH, de chefs de projet, ou de tout professionnel impliqué dans une initiative de changement.

Durée

Durée

- 4 Jours

Modalités

Durée

- En présentiel
- A distance
- Blended learning





Programme de formation

Jour 1 - Introduction à la conduite du changement

1. Les concepts de base
2. Accompagner le changement
3. Les modèles de conduite du changement
4. Les outils essentiels dans un projet de changement
 - Evaluer le changement
 - Diagnostic des parties prenantes
 - Identifier les forces en présence
 - Identifier les résistances

Jour 2 - Anticiper le changement

1. La vision
 - Principes de base
 - Construire la vision
 - Communiquer la vision
2. Le pilotage des relais du changement
3. L'animation des relais du changement
 - Préparer un atelier
 - Animer un atelier

Jour 3 - Gérer les équipes et identifier les résistances

1. Identifier les profils dans l'équipe
2. Optimiser la communication au sein de l'équipe
3. Mise en pratique d'animation d'ateliers sur des cas rencontrés par les participants

Jour 4 - Piloter le changement

1. Construire la roadmap
2. Définir et suivre les indicateurs
3. Construire une communauté
4. Préparer l'ancrage



Moyens pédagogiques

1. Dispositif de formation structuré autour du transfert des compétences
2. Acquisition des compétences opérationnelles par la pratique lors de divers ateliers
3. Apprentissage collaboratif lors de mises en situation réelles de projet de changement
4. Parcours d'apprentissage alliant concept théorique et mise en pratique favorisant l'engagement des participants et l'ancrage des connaissances délivrées



Satisfaction et évaluation

1. L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par la réponse à un quiz par les participants. Il s'agit d'une évaluation à chaud des connaissances qui permet également l'ancrage des compétences acquises
2. Le suivi de présence est effectué pendant les 4 jours de formation
3. Un certificat de réalisation est délivré après les 4 jours de formation

