

CHANGE **S**TORMING

MANAGEMENT DE PROJET . CULTURE DU CHANGEMENT . APPROPRIATION

Le Changement

#accompli.



En prenant en charge votre projet, **nous lui donnerons du sens, une dynamique et nous créerons du lien entre vos équipes.**

Notre approche consiste à **mobiliser les parties prenantes et à co-construire avec elles, à toutes les étapes du projet**, et selon une démarche structurée.



DIAGNOSTIQUER

Cadrage, Dimensionnement
& Préconnaissance



CONSTRUIRE

Acteurs, Impacts
& Leviers



PILOTER

Planification, Exécution
& Mesure de l'ancrage

MOBILISER

Nous vous proposons également des **services sur mesure**

FORMATION



Formation au Change Management (Session 3h)

Session Basic : Sensibilisation au Change gamifié (Méthode et Toolkit)

Session Expert :

- Construire une formation
- Changer de Culture
- Pitcher son projet
- Elaborer un atelier de co-construction
- Améliorer son PPT

DIAGNOSTIC



Diagnostic du Change de votre projet (Atelier 3h)

Un diagnostic selon 3 axes :

- Contexte projet
- Culture Entreprise
- Complexité

Qui amène des préconisations :

- Stratégie de Change
- Charge du Change
- Propositions d'actions

CHANGE @ SCALE



Déploiement d'une culture Change dans votre organisation

- Animation d'une Communauté
- Réseau d'ambassadeurs
- Acculturation au Change
- Formations gamifiées
- Uniformisation des pratiques et des outils
- Coaching des chefs de projet
- Prise en charge du leadership sur le Change

Formation Basics

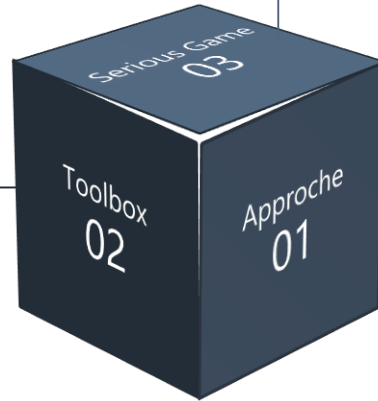
“

Des formations au Change Management simples et facilement déployables.

”

Une boîte à outils

- 8 outils
- Facile à mettre en oeuvre
- Opérationnelle et qui s'applique à tous les types de projets



Une experimentation gamifiée

- Pour s'approprier la démarche et ancrer les connaissances
- A travers un Serious Game éprouvé dans de nombreux contextes



Une approche simple

- 3 phases : Diagnostiquer – Construire – Piloter
- Facilement déployable
- Qui donnera aux participants une méthode partagée et structurée

Formation Expert

Construire et
animer une
formation
1h

Auditer
la culture d'une
organisation
et la faire évoluer
1h

Elevator Pitch :
Présenter son
projet
1h

Transformer vos
Réunions en
Ateliers
1h

Améliorer vos
présentations
PPT
1h

Sociodynamique
Agir contre les
résistances
1h

“

Des modules au choix pour
développer vos softskills et améliorer
votre efficacité sur le Change.

”

Le Diagnostic du Change

Des **préconisations en séance**
sur la Stratégie de Change et la
Charge du Change.
Des propositions d'actions.



Un travail collectif sur les
grandes actions de Change et
le **planning** à mettre en place
pour la réussite du projet.

Un **atelier (3h)** avec les acteurs
du projet pour converger sur
les constats sur :

- Le Contexte projet
- La Culture Entreprise
- La Complexité

The collage displays several components of the CHANGE STORMING diagnostic tool. It includes multiple versions of the 'Culture du Changement' (Change Culture) form, which features a radar chart with five axes: 'Participation', 'Complexité', 'Innovation', 'Adaptabilité', and 'Résilience'. Other forms include 'Le Contexte du Changement', 'La Complexité du Changement', and 'Méthode de Changement'. A prominent text box states: 'Coût estimé de la Conduite du Changement - 10 à 15% du coût du projet'. The forms contain various text boxes, checkboxes, and diagrams, all presented in a dark blue and white color scheme.

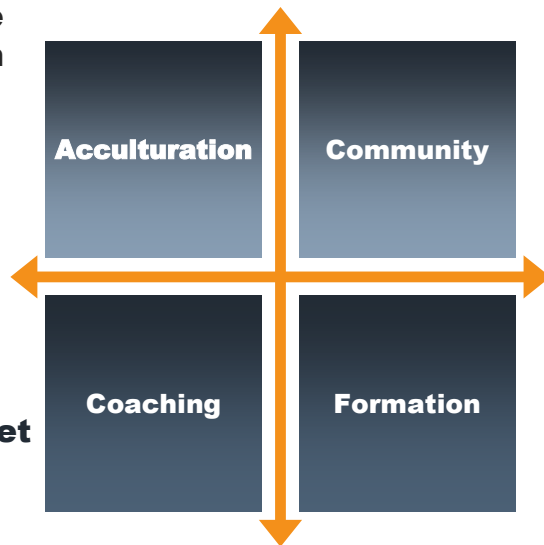
Change @ Scale

Acculturation au change de votre organisation

- Proposer des workshops sur les soft skills
- Mettre à disposition des outils, bonnes pratiques et livres sur le change

Coaching des Chefs de projet

- Proposer d'onboarder le change des projets complexes
- Accompagner et challenger les chefs de projets demandeurs (1h/semaine)



Développement d'une communauté du Change

- Identifier des ambassadeurs
- Construire un réseau
- Proposer des contenus
- Développer l'engagement

Formation gamifiée

- Langage commun
- Uniformisation des pratiques du Change dans l'organisation
- Montée en compétence rapide de l'organisation

CONTACT.

CHANGE**S**TORMING

DAVY AZAM

CONSULTANT & CO-FONDATEUR

+33 6 82 75 40 61

davy.azam@changestorming.fr

www.changestorming.fr



CHANGE**S**TORMING

DIDIER ORTEGA

CONSULTANT & CO-FONDATEUR

+33 6 20 30 34 78

didier.ortega@changestorming.fr

www.changestorming.fr

