

CHANGE **S**TORMING

MANAGEMENT DE PROJET . CULTURE DU CHANGEMENT . APPROPRIATION

Votre projet:

#accompli.

Parce qu'aujourd'hui, l'excellence projet/métier **ne suffit plus...**

83%

DES PROJETS DERIVENT OU NE GENERENT PAS LES BENEFICES ESCOMPTES.

Rapport du Standish Group.

LES 3 PREMIÈRES CAUSES MAJEURES D'ÉCHEC SONT DIRECTEMENT LIÉES À UN DÉFAUT D'APPROPRIATION OU DE COOPÉRATION.

16% Trop faibles implication et engagement.

14% Soutien insuffisant du sponsor.

13% Vision et objectifs insuffisamment précis et partagés.

L'APPROPRIATION N'EST PLUS UNE OPTION.

CES ÉCHECS SE TRADUISENT PAR :

UN SENTIMENT DE RÉUSSITE POUR LES ÉQUIPES PROJETS, MAIS...

DES RÉSULTATS PROJET EN DEÇA DE L'ATTENDU,

DES TRANSFORMATIONS NON ABOUTIES,

UNE DÉGRADATION DE L'IMAGE DES ÉQUIPES PROJET,

DES ÉVOLUTIONS PENDANT PLUSIEURS ANNÉES.

En
2016



Nous décidons de créer...

CHANGE  STORMING



UNE COMMUNAUTÉ

BLOG

PARTAGE

- Des **ateliers ouverts** à tous pour tester de nouvelles approches liées aux projets et se rencontrer.
- Un **Blog** pour partager les **théories et les innovations** sur la gestion de projet et la conduite du changement



UN CABINET DE CONSEIL

EXPERTISE MÉTIER

EXCELLENCE PROJET

Des **consultants**, avec une **expertise projet / métier**, animés par la conviction que le **change management**, les **soft skills** et la recherche de la **mobilisation** permettent l'accomplissement des projets.

UN CABINET DE CONSEIL.

PROJET

& CHANGEMENT.

Pilotez le projet comme un changement.

Nos consultants disposent tous d'une double compétence de gestion de projet (waterfall, agile...) et de conduite du changement.

100%

ENGAGÉ.

Impliquez au plus tôt vos collaborateurs et vos utilisateurs.

Nos consultants vous accompagnent dès les premières phases du projet sur la démarche de mobilisation.

SIMPLE &

COOPÉRATIF.

Sécurisez tout au long de votre projet l'appropriation au sein de l'équipe projet et auprès des parties prenantes.

Nos consultants orientent et facilitent le travail coopératif car ils croient en la puissance de l'intelligence collective.

L'ESPRIT CHANGESTORMING.

EMPATHIE

& HUMILITÉ.

Nous savons qu'en interne, vivre une transformation est difficile, car nous l'avons-nous même vécu.

Une transformation amène souvent des résistances et des mécontentements. Nos consultants s'impliquent dans la stratégie la plus adaptée à votre contexte.

DYNAMIQUE

& CRÉATIVITÉ.

Changestorming s'est construit sur la volonté d'innover et de partager de nouvelles méthodes.

Sur vos projets, nos consultants ne se contentent pas d'appliquer des méthodes vues et revues. Ils prennent du recul afin d'être force de proposition et d'apporter une véritable « valeur ajoutée ».

HONNÊTÉTÉ

& TRANSPARENCE.

L'honnêteté et la transparence sont au cœur de notre relation avec nos partenaires.

Etant nous-mêmes consultants sur les projets depuis plusieurs années, nous avons créé Changestorming pour faire du conseil différemment, créer un esprit d'équipe et construire une relation sereine avec nos clients.



LA CONFIANCE AU CŒUR

DE NOS PÔLES DE COMPÉTENCES.

LEAD PROJETS DIGITAUX.

- Cadrage et conception d'une solution,
- Accompagnement dans l'élaboration d'un plan de déploiement,
- Mise en place d'une cellule support,
- Assistance au pilotage, aide à la prise de décision, suivi des actions et indicateurs sur les différentes phases de l'intervention.

CHANGE.

- Diagnostic de maturité du change,
- Intervention en amont du projet pour définir le sens de l'urgence et le plan de communication,
- Evolution de l'organisation vers une culture favorable au changement.

ORGANISATION & PROCESS.

- Réorganisation d'un service,
- Modélisation et optimisation des processus,
- Évolution des modèles organisationnels,
- Alignement du SI à la Stratégie métier (Schémas directeurs),
- Amélioration continue (Lean Six Sigma, etc).

ATELIERS.

- Conception et animation d'ateliers,
- Facilitation sur les différentes phases projet, du cadrage au déploiement ,
- Remobilisation d'une population clé par la création d'événements fédérateur.

AGILITE.

- Participation à la définition du produit auprès des futurs utilisateurs ou équipes métiers en tant que Product Owner,
- Accompagnement de vos équipes tout au long du projet en tant que Scrum Master ou Coach Agile,
- Construction d'une organisation Agile (Agile@Scale) et des équipes adaptées à votre contexte.

FORMATION

Des formations gamifiées qui laissent la place à l'expérimentation :

- Conduite du changement,
- Animation d'ateliers.

CONTACT.

CHANGESTORMING

DAVY AZAM

CONSULTANT & CO-FONDATEUR

+33 6 82 75 40 61

davy.azam@changestorming.fr

www.changestorming.fr



CHANGESTORMING

DIDIER ORTEGA

CONSULTANT & CO-FONDATEUR

+33 6 20 30 34 78

didier.ortega@changestorming.fr

www.changestorming.fr

